



Obračun plaća Zakonske izmjene U primjeni od 01.07.2025.

Datum: 14. juli 2025.



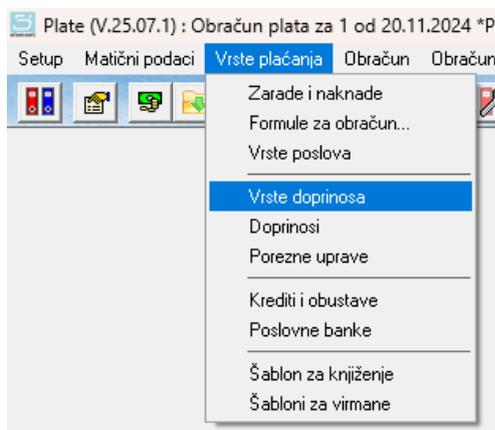
Promjena stopa doprinosa

Ovo uputstvo je pripremljeno s ciljem da korisnicima olakša primjenu zakonskih izmjena koje se odnose na obračun plaća, a koje stupaju na snagu od 1. jula 2025. godine. U dokumentu su detaljno objašnjene novine u vezi sa vrstama doprinosa, unosom stopa poreza, kao i tretmanom obračuna doprinosa za radnike sa nepunim radnim vremenom. Također, opisani su svi koraci koji su potrebni za pravilno ažuriranje podataka u sistemu, uključujući nadogradnju verzije programa, unos novih zapisa, generiranje i kopiranje doprinosa. Cilj je osigurati ispravan i ažuran obračun plaća u skladu sa novom regulativom, uz što jednostavniju prilagodbu korisnika novom načinu rada.

Prije svega potrebno je izvršiti nadogradnju verzije programa na V.25.07.1.

Vrste doprinosa

Unos vrsta doprinosa se u novoj verziji programa nalazi na meniju “Vrste plaćanja” (premješten na novu formu).



Stara forma

Screenshot of the 'Izmjena sloga' dialog box in the old version of the software. The dialog box contains the following fields: Šifra: 1, Van upotrebe: , Naziv: Redovan rad, Način obračuna: 1 - FBiH, Poduzetnik: , Stopa poreza: 10,00%, and Stepen uvećanja ben.staža: [empty]. Buttons: OK, Upute, Prekid.

Nova forma

Screenshot of the 'Izmjena sloga' dialog box in the new version of the software. The dialog box contains the following fields: Šifra: 1, Van upotrebe: , Naziv: Redovan rad, Način obračuna: 1 - FBiH, Poduzetnik: , and Stepen uvećanja ben.staža: [empty]. Buttons: OK, Upute, Prekid.

Doprinosi

Forma definicije doprinosa je izmjenjena, te je na istoj konverziji podataka nastala linija u kojoj imamo podatke od koje godine i mjeseca se primjenjuju unešene stope poreza.

Na svim vrstama će se automatski konverzijom pojaviti prethodno stanje koje je vrijedilo do 01.07.2025. i ono će biti evidentirano kao da je vrijedilo od januara 2000. godine.

U istim se nalaze svi podaci koji su preseljeni sa starih formi na nove.

Definicija doprinosa

Redovan rad FBiH | Redovan rad RS | Redovan rad Distrikt Brcko | Naknada za porodiljsko

Godina	Mjesec	Porez	Šifra za stepen uvećanja za ben.staž
2000	1	10.00	1

Unos
Izmjena
Brisanje

Naziv doprinosa	Vrsta doprinosa	Šifra	Postotak
Doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje	PIO / MIO	Iz plate	17.000%
Doprinosa za zdravstveno osiguranje	Zdravstveno	Iz plate	12.500%
Doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti	Zapošljavanje	Iz plate	1.500%
Doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje	PIO / MIO	Na platu	6.000%
Doprinosa za zdravstveno osiguranje	Zdravstveno	Na platu	4.000%
Doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti	Zapošljavanje	Na platu	0.500%
Vodna naknada FBiH	Ostali doprinosa	Na platu VOD	0.500%
Zaštita od nesreće FBiH	Ostali doprinosa	Na platu PNZ	0.500%
Doprinosa za zap.i rehab.invalida FBiH	Ostali doprinosa	Na platu ZIN	0.000%

Kopiranje
Generiranje
Upute
Izlaz

Da bismo unijeli nove stope (kao i sve buduće promjene) otvorit ćemo novi zapis, te unijeti period od kojeg mjeseca će se primjenjivati. Također, popunit ćemo stopu poreza i eventualno šifru za stepen uvećanja beneficiranog staža ako se koristi.

Definicija doprinosa

Redovan rad FBiH | Redovan rad RS | Redovan rad Distrikt Brcko | Naknada za porodiljsko

Godina	Mjesec	Porez	Šifra za stepen uvećanja za ben.staž
2000	1	10.00	1

Unos
Izmjena
Brisanje

Naziv doprinosa	Vrsta doprinosa	Šifra	Postotak
Doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje	PIO / MIO	Iz plate	17.000%
Doprinosa za zdravstveno osiguranje	Zdravstveno	Iz plate	12.500%
Doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti	Zapošljavanje	Iz plate	1.500%
Doprinosa za mirovinsko i invalidsko osiguranje	PIO / MIO	Na platu	6.000%
Doprinosa za zdravstveno osiguranje	Zdravstveno	Na platu	4.000%
Doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti	Zapošljavanje	Na platu	0.500%
Vodna naknada FBiH	Ostali doprinosa	Na platu VOD	0.500%
Zaštita od nesreće FBiH	Ostali doprinosa	Na platu PNZ	0.500%
Doprinosa za zap.i rehab.invalida FBiH	Ostali doprinosa	Na platu ZIN	0.000%

Dodavanje novog sloga

Godina od koje se primjenjuje: 2025
Mjesec od kojeg se primjenjuje: 7
Stopa poreza za ovu vrstu doprinosa: 10.00
Šifra za stepen uvećanja ben.staža:
OK Prekid

Šifra stepena uvećanja za beneficirani staž

Kopiranje
Generiranje
Upute
Izlaz

Nakon toga otvorit će se novi prazni slog gdje je potrebno izvršiti generiranje doprinosa. Nakon generiranja bit će popunjene nove stope doprinosa.

Potrebno je dopuniti sva polja koja se nisu automatski generirala (na primjer: konto) i eventualno obrisati neke od ovih doprinosa koji se ne koriste.

Definicija doprinosa

Redovan rad FBiH | Redovan rad RS | Redovan rad Distrikt Brčko | Naknada za porodijsko

Godina	Mjesec	Porez	Šifra za stepen uvećanja za ben.staž
2000	1	10.00	1
2025	7	10.00	1

Naziv doprinosa	Vrsta doprinosa	Šifra	Postotak
Doprinos za PIO/MIO	PIO / MIO	Iz plate	17.000%
Doprinos za zdravstveno osiguranje	Zdravstveno	Iz plate	12.500%
Doprinos za osiguranje nezaposlenih	Zapošljavanje	Iz plate	1.500%
Doprinos za PIO/MIO	PIO / MIO	Na platu	2.500%
Doprinos za zdravstveno osiguranje	Zdravstveno	Na platu	2.000%
Doprinos za osiguranje nezaposlenih	Zapošljavanje	Na platu	0.500%
Zaštita od nesreća FBiH	Ostali doprinosi	Na platu	PNZ 0.500%
Doprinos za zapoš. i rehab. invalida	Ostali doprinosi	Na platu	ZIN 0.250%
Vodna naknada FBiH	Ostali doprinosi	Na platu	VOD 0.500%

Izmjena sloga

Opis doprinosa: Doprinos za PIO/MIO

Dodatni opis: Doprinos za PIO beneficirani

Stopa doprinosa: 17,000%

Obračunava se na teret: Zaposlenog Poslodavca

Vrsta doprinosa: 1.PIO 2.Zdrav. 3.Zapoš. 4.Ostali

Ostali doprinosi: [Dropdown]

Dugovni Konto: [Text]

Potražni Konto: [Text]

Minimalni iznos: 0,00

Minimalni iznos neto plate: 0,00

OK Prekid

Opis stope F4 - Prethodni unos

Za sve naredne obračune primjenjivat će se nove stope doprinosa, a način rada u modulu ostaje nepromijenjen.

Ukoliko imamo više vrsta rada na koje se odnosi ova promjena, potrebno je ponoviti operaciju generiranja za svaki.

Za redovan rad RS će se napuniti podaci od kojeg perioda važi, ali se neće mjenjati stope.

Osim opcije generiranja, omogućena je opcija kopiranja doprinosa kao alternativni način unosa.

Nakon usešenog novog perioda od kojeg mjeseca se primjenjuju doprinosi, stope poreza i šifre za stepen uvećanja beneficiranog staža (ako se koristi), klikom na opciju kopiranje pokreće se wizard u kojem biramo vrstu doprinosa iz koje kopiramo doprinose sa svim postavkama.

Kopiranje doprinosa između Organizacijskih Jedinica

KOPIRANJE DOPRINOSA

Ukoliko ste sigurni da želite izvesti kopiranje doprinosa, pritisnite tipku Dalje.

◀ Nazad ▶ Dalje Obrada ✖ Prekid

Kopiranje doprinosa između Organizacijskih Jedinica

IZVORIŠNA ORG. JEDINICA

Odaberite vrstu doprinosa iz koje želite kopirati doprinose. Doprinosi se kopiraju tako da se prenesu svi nazivi, stope...

Redovan rad FBiH 1/2000

◀ Nazad ▶ Dalje Obrada ✖ Prekid

Obračun plaća

Zakonske izmjene

U primjeni od 01.07.2025

Nakon toga biramo vrstu doprinosa sa novim periodom važenja u koju se kopiraju doprinosi.

Kopiranje doprinosa između Organizacijskih Jedinica



ODREDIŠNA ORG. JEDINICA

Odaberite vrstu doprinosa u koju želite kopirati doprinose. Doprinosi se kopiraju tako da se prenesu svi nazivi, stope...

Redovan rad FBiH 7/2025

[Nazad](#) [Dalje](#) [Ubrada](#) [Prekid](#)

Kopiranje doprinosa između Organizacijskih Jedinica



PROCES SPREMAN

Program je spreman za kopiranje doprinosa.

Kopiranje iz vrsta doprinosa:
[Redovan rad FBiH 1/2000](#)

Kopiranje u vrsta doprinosa:
[Redovan rad FBiH 7/2025](#)

[Nazad](#) [Dalje](#) [Ubrada](#) [Prekid](#)

Doprinosi će se iskopirati sa svim prethodnim postavkama uključujući naziv, stope, konta itd., a potrebno je izmjeniti samo stope doprinosa.

Definicija doprinosa

Redovan rad FBiH | Redovan rad RS | Redovan rad Distrikt Brcko | Naknada za porodijsko

Godina	Mjesec	Porez	Šifra za stepen uvećanja za ben.staž	
2000	1	10.00	1	Unos
2025	7	10.00	1	Izmjena

Naziv doprinosa	Vrsta doprinosa	Iz plate	Šifra	Postotak	
Doprinos za mirovinsko i invalidsko osiguranje	PIO / MIO	Iz plate		17.000%	Unos
Doprinos za zdravstveno osiguranje	Zdravstveno	Iz plate		12.500%	Izmjena
Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti	Zapošljavanje	Iz plate		1.500%	Brisanje
Doprinosi za mirovinsko i invalidsko osiguranje	PIO / MIO	Na platu		6.000%	
Doprinosi za zdravstveno osiguranje	Zdravstveno	Na platu		4.000%	
Doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti	Zapošljavanje	Na platu		0.500%	
Vodna naknada FBiH	Ostali doprinosi	Na platu	VOD	0.500%	
Zaštita od nesreće FBiH	Ostali doprinosi	Na platu	PNZ	0.500%	
Doprinos za zap.i rehab.invalida FBiH	Ostali doprinosi	Na platu	ZIN	0.000%	

[Kopiranje](#)

[Generiranje](#)

[Upuće](#)

[Izlaz](#)

Tretman obračuna doprinosa za minimalnu platu kod nepunog radnog vremena

Obzirom da su se do sada doprinosi obračunavali na minimalnu platu u slučaju da radnik ima platu koja je iz ispod minimalne plate, po novim izmjenama propisa dopušteno je da se za radnike koji rade do pola radnog vremena koristi umanjena osnovica, dakle polovina osnovice minimalne plate.

Da bismo to dobili potrebno je na formi radnika u sekciji *Posao* ažurirati polje „Procenat radnog vremena“, a na osnovu tog podatka program će svrstavati i uzimati odgovarajuću osnovicu na obračunu.

Izmjena sloga

Osobni podaci | Stan - dokumenti | Obrazovanje | Posao | Staž | God.odmor / ostalo

Grade: 0

Ugovor.iznos plate: 0.00

Broj bodova: 1.980

Faktor stimulacije: 0.000

Proc.rad.vremena: 100%

Lokacija/Spustava: [dropdown]

Poslovnica/Djeljenje: 03

Sektor/Služba: 6

Mjesto troška: 13

Posao/Radno mjesto: [dropdown]

Grupa doprinosa: 1

Tip radnog odnosa: [dropdown]

Konto plate: [input]

Konto socijalnog osiguranja: [input]

Konto dopunskog osiguranja: [input]

Treba dostaviti radne liste za obračun:

Obračun doprinosa po povlaštenoj osnovici:

OK Prekid

Procenat eradnog vremena

Za sve radnike koji imaju procenat radnog vremena 1-50% obračunavat će se osnovica koja je polovine minimalne plaće.

Radnici koji budu imali procenat 51-100% obračunavat će se puna osnovica, tj. minimalna plaća.

U slučaju da je upisano 0%, pretpostavljat ćemo da se radi o 100%, odnosno o punom radnom vremenu.